

ЗАКОН БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Брянской области
«О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений
социального обслуживания населения Брянской области»

Принят Брянской областной Думой «__» _____ 2021 года

Статья 1. Внести в Закон Брянской области от 16 января 2007 года № 4-З «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области» (в редакции Закона Брянской области от 5 июля 2012 года № 47-З) следующие изменения:

1. Наименование Закона изложить в редакции:

«О мерах социальной поддержки социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области».

2. Преамбулу изложить в редакции:

«Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» устанавливает меры социальной поддержки социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области.».

3. В статье 1:

1) наименование изложить в редакции:

«Статья 1. Меры социальной поддержки социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области»

2) в части первой:

а) абзац первый изложить в редакции:

«Социальным работникам государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области устанавливаются следующие меры социальной поддержки:»;

б) подпункт «б» изложить в редакции:

«б) обеспечение социальных работников, занятых на ставку заработной платы, чья профессиональная деятельность связана с разъездами, бесплатным проездом автомобильным транспортом и городским наземным

электрическим транспортом при осуществлении регулярных перевозок пассажиров и багажа на территории Брянской области;»;

в) подпункт «в» изложить в редакции:

«в) внеочередное обслуживание социальных работников при исполнении ими профессиональных обязанностей предприятиями торговли, общественного питания, быта, связи, кредитными организациями и организациями, оказывающими юридическую, медицинскую помощь;»;

г) подпункт «г» исключить;

3) часть вторую изложить в редакции:

«Порядок предоставления мер социальной поддержки социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области устанавливается Правительством Брянской области.».

4. Статью 2 исключить.

5. Статью 3 изложить в редакции:

«Статья 3. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области

Финансовое обеспечение мер социальной поддержки социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в законе об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор Брянской области

А.В. Богомаз

г. Брянск

« _____ » _____ 2021 года

№ _____

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Брянской области
«О внесении изменений в Закон Брянской области «О мерах социальной
поддержки работников государственных учреждений социального
обслуживания населения Брянской области»

Настоящий законопроект разработан департаментом семьи, социальной и демографической политики Брянской области в целях приведения в соответствие нормативных правовых актов действующему законодательству.

Распоряжением Правительства Брянской области от 29 ноября 2019 года № 247-рп «О внедрении электронной системы оплаты и учета проезда пассажиров автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом на территории Брянской области» для проезда в автомобильном транспорте и городском наземном электрическом транспорте введена система электронных транспортных карт, которые заменили проездные билеты.

Законом Брянской области от 16 января 2007 года №4-З «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений социального обслуживания населения Брянской области» предусмотрена мера социальной поддержки для социальных работников обеспечение проездными билетами, чья профессиональная деятельность связана с разъездами.

Проектом закона данное противоречие устраняется.

Кроме того, предполагается исключить статью 2 « Установление доплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений социального обслуживания Брянской области», поскольку его положения являются устаревшими и противоречат Закону Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области».

Системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания, в том числе установление выплат стимулирующего характера, разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области", с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, регулирующими вопросы оплаты труда работников государственных учреждений.

В соответствии со статьей 132 Трудового Кодекса Российской Федерации заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разработанных в соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, при разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников учреждений органам государственной власти субъектов Российской Федерации обращать особое внимание на применение видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, наличие критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти и включают:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» системы оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области устанавливаются с учетом перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемых нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Перечень видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Брянской области, утвержден Постановлением Правительства Брянской области от 10 апреля 2015 г. N 150-п «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера» и предусматривает:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- выплаты за качество выполняемых работ.
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- премиальные выплаты по итогам работы.

При разработке показателей и критериев эффективности работы необходимо учитывать методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами

местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

Ежемесячная доплата к заработной плате за работу с особым контингентом получателей социальных услуг, как вид стимулирующей выплаты не позволяет оценить эффективность, количество и качество выполняемой работы.

Кроме того заработная плата данной категории работников выплачивается с учетом обеспечения достигнутого уровня оплаты труда, установленного указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Таким образом, исключение статьи 2 не повлияет на снижение заработной платы указанной категории работников.

Директор департамента семьи,
социальной и демографической
политики Брянской области

Язвенко Е.А.
41-94-21



И.Е. Тимошин